La **certificazione etica SA8000** sta ad indicare uno standard internazionale che certifica alcuni aspetti della gestione aziendale relativi alla responsabilità sociale d’impresa.

La norma SA8000 è il primo standard internazionale in grado di misurare la responsabilità sociale di un’impresa ed il grado di eticità presente; è applicabile a livello internazionale e a qualsiasi settore merceologico; la certificazione viene rilasciata da una parte terza indipendente..

Possedere questa **certificazione etica** ti permetterà di comunicare e garantire ai tuoi clienti l’attenzione verso temi importanti, come:

* Il rispetto dei diritti umani
* Il rispetto dei diritti dei lavoratori
* La tutela contro lo sfruttamento dei minori
* Le garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro.

Come dicevo prima, i consumatori sono ormai molto attenti all’assunzione di queste pratiche e riconoscono un valore aggiunto alle aziende socialmente responsabili. Dal punto di vista dell’azienda, essa, attraverso questa **certificazione etica**, può ottenere un vantaggio competitivo basato La norma SA8000 si basa su 9 **requisiti** fondamentali che l’impresa deve dimostrare di rispettare al fine di ottenere la certificazione rilasciata sotto accreditamento ai sensi della norma:

1. Lavoro minorile: l’azienda non deve avvalersi del lavoro di minori
2. Lavoro forzato: per esempio, l’azienda non deve impedire ai lavoratori di lasciare il posto di lavoro a fine turno
3. Salute e sicurezza: l’azienda deve garantire il rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
4. Libertà di associazione e rappresentanza collettiva: il lavoratore deve avere il diritto di formare e prendere parte a sindacati senza alcuna conseguenza a livello lavorativo e/o personale
5. Discriminazione: l’azienda si impegna ad evitare qualsiasi forma di discriminazione verso i lavoratori
6. Pratiche disciplinari: i lavoratori devono essere trattati con dignità e rispetto
7. Orario di lavoro: l’azienda deve rispettare le leggi e gli standard di settore applicabili sull’orario di lavoro, festività e ferie
8. Salario: l’azienda deve quantomeno garantire l’applicazione degli standard minimi di retribuzione previsti dai contratti di riferimento
9. Sistema di gestione: l’azienda deve sviluppare, attuare e mantenere attivo un sistema di gestione conforme allo standard SA8000 al fine di garantire un miglioramento delle proprie prestazioni